

Lid Raad van Toezicht Stichting Gezondheidscentra Utrecht

Informatie over de organisatie

De Stichting Gezondheidscentra Utrecht (SGU) is een koepelstichting met drie gezondheidscentra; twee in Utrecht-Zuid (Lunetten en Hoograven) en één in Leidsche Rijn (het Zand). In de gezondheidscentra wordt geïntegreerde 1^{ste} lijnszorg geboden aan de bewoners van de wijken. Medewerkers van de disciplines huisartsenzorg, fysiotherapie en fitness zijn in dienst van de SGU. Binnen de huisartsenteams wordt samengewerkt met centrumassistentes, praktijkondersteuners/verpleegkundigen somatiek en GGZ. Daarnaast wordt vanuit de centra ook door andere eerstelijns disciplines zorg verleend. Logopedisten, verloskundigen, basis GGZ psychologen, diëtisten, podotherapie en wijkverpleging leveren zorg vanuit de centra.

Wij bieden in onze centra brede wijkgerichte zorg, dichtbij en toegankelijk onder één dak. Met een sterke en brede 1^e lijnszorg leveren wij een duidelijke bijdrage leveren aan de kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg en staan wij voor goede en herkenbare zorg dichtbij. Wij zoeken actief naar mogelijkheden voor samenwerking op het gebied van preventie en samenhang met buurtteams en welzijn, waarbij het zorgaanbod aansluit bij de zorgvraag in onze wijken. Onze centra zijn zo verschillend als de wijken waar de zorg wordt geboden. De centra zijn zelfstandig en zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit en organisatie van de zorg. Ondersteunende taken zijn centraal georganiseerd. De centra worden daarvoor ondersteund door een kleine staf op het gebied van ICT, financiën, informatievoorziening, HR en directie.

De SGU wil zowel in zorgaanbod als in kwaliteit groeien. Daarbij blijft de wijkgerichte kracht van onze centra voorop staan. Wij zoeken in onze groei actief de samenwerking met patiënten, zorgverleners, zorgverzekeraars, gemeente en andere partijen om zo goed op de uitdagingen van de komende jaren (zorg dicht bij huis, financiële (on)mogelijkheden, arbeidsmarkt) te kunnen anticiperen.

Raad van Toezicht

Bovengenoemde strategische uitgangspunten bepalen in belangrijke mate de 'agenda' van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht voelt zich betrokken bij SGU en volgt de ontwikkelingen van de organisatie kritisch. Deze houding past bij de Zorgbrede Governancecode die de Raad van Toezicht als uitgangspunt hanteert. In aanvulling hierop geldt voor iedere toezichthouder dat hij/zij:

- zich verbindt aan de kernwaarden en doelstellingen van SGU;
- onafhankelijk acteert en tijdig mogelijke belangenverstremming onderkent; de toezichthouder stelt zich daarbij professioneel en zelfbewust op;
- verbindend en versterkend is voor de samenwerking met interne en externe stakeholders;
- de rol vervult van inspirerende sparring partner naar collega RvT-leden en de directeur-bestuurder;
- proactief is in het vergaren van relevante informatie en daartoe kritische vragen stelt. Input vanuit de organisatie en vanuit de Cliëntenraad en OR worden hierin meegenomen.
- reflecteert op eigen handelen als RvT-lid en op het functioneren van de gehele Raad;
- eisen stelt aan zijn/haar eigen inzet qua beschikbaarheid en flexibiliteit;
- plezier beleeft aan het toezichthouden binnen het zorgdomein.

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden. In de raad is een vacature ontstaan voor:

**Een lid raad van toezicht,
met als aandachtsgebieden patiënten perspectief en kwaliteit en veiligheid en die vanuit
een breed perspectief op 1^e lijns zorg aanvullend is op de andere leden**

De Raad van Toezicht zoekt een kandidaat die bij voorkeur vanuit een medisch of medisch beschouwend perspectief (expertise en ervaring) een inhoudelijke bijdrage kan leveren aan de verbetering van zorg van de centra; enerzijds vanuit het perspectief van de patiënt (de kandidaat kent de effecten van beleid op de patiënt en heeft een brede kijk op patiënttevredenheid), anderzijds door te participeren in de commissie Kwaliteit & Veiligheid vanuit een eigen visie. De SGU zoekt een kandidaat die beide aandachtsgebieden vanuit meerdere, ook innovatieve perspectieven kan bezien, zodat zowel het perspectief van de cliënt, de professionals als die van de organisatie en op de samenwerking in de 1^e lijn voor de bewoners in de wijken worden gediend. En die in staat is deze visie te verbinden met en naar het werken in de dagelijkse praktijk

Van de kandidaat wordt tevens gevraagd dat deze zicht heeft op de context van de 1^{ste} lijns gezondheidszorg, bij voorkeur met een netwerk in het Utrechtse. Daarnaast heeft de kandidaat kennis van complexe veranderingstrajecten op strategisch niveau en kan hij/zij out of the box denken om zo een scherpe andere kijk op zorg mee te nemen in de overwegingen.

Honorering

De vergoeding van de functie lid Raad van Toezicht bedraagt € 3.000,- per jaar.

Procedure

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met mevrouw Vos-Lambooy, voorzitter van de Raad van Toezicht, via het secretariaat van de SGU (telefoon: 030-2882599 of info@gezondsgu.nl). U kunt reageren door uw brief met cv te sturen aan de heer F. van Eck, directeur-bestuurder, Oud Wulvenlaan 6, 3523 XZ Utrecht of f.vaneck@gezondsgu.nl.

Bij de selectie zal zowel de cliëntenraad als de ondernemingsraad actief betrokken zijn. Voor de werving kunnen zowel vanuit RvT, cliëntenraad, bestuurder en interne organisatie geschikte kandidaten op de vacature attent worden gemaakt.

Wij ontvangen uw reactie graag voor 9 september; de gesprekken zullen plaatsvinden op 23 september a.s.